

## Relatório de atividades do Grupo de Diversidade e Inclusão do IPT – ano de 2022

O Politécnico de Tomar tem em vigor um Plano de Igualdade, Diversidade e Inclusão para o triénio 2022-2024, que foi elaborado pelo grupo de Diversidade e Inclusão do IPT, no qual está previsto um conjunto de compromissos e ações. [http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/plano\\_de\\_igualdade\\_de\\_genero\\_inclusao\\_e\\_diversidade/](http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/plano_de_igualdade_de_genero_inclusao_e_diversidade/)

Durante o ano de 2022, o trabalho desenvolvido pelo grupo focou-se na implementação das medidas de promoção da igualdade, diversidade e inclusão definidas neste plano.

Ao longo do ano, foram desenvolvidas diversas atividades, nomeadamente a celebração de efemérides relacionadas com a temática da Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão, que de seguida passamos a identificar:

**DIA DOS NAMORADOS** – 14 de fevereiro – Divulgação dos resultados do Estudo Nacional e do Observatório da Violência do Namoro através de sessão online transmitida no Facebook do Programa Uni + e no Youtube da Associação Plano i, parceira do IPT.

**AÇÃO DE FORMAÇÃO** "Violência no Namoro: factos, mitos e recursos de apoio" – 29 de abril

Dinamizada pela Associação Plano I, Programa UNI + (duração de 2h). Realizada no âmbito do nosso III Encontro de Educação e aberta a toda a comunidade académica IPT e à comunidade escolar das escolas secundárias da região.

**DIA DA INTERNACIONAL DA MULHER** – 8 de março

Reconhecendo que muito é preciso ainda fazer pelo empoderamento feminino, equidade e respeito pelos seus direitos, celebrou-se o Dia Internacional da Mulher com Arte, com o Desafio: Vamos celebrar o Dia Internacional da Mulher, com Arte?

Foram aceites trabalhos de estudantes nas áreas da fotografia, design gráfico, em formato documentário (até 3 min).

No dia 8 de março todos os trabalhos foram expostos no WPOC, um espaço criado para todos os estudantes, que queremos que seja um local de inclusão, de partilha, de debate, de troca de experiências e conhecimentos, de diversidade.

### **DIA MUNDIAL DA DIVERSIDADE CULTURAL PARA O DIÁLOGO E O DESENVOLVIMENTO CULTURAL – 21 de maio**

Reconhecendo a importância de promover uma cultura de inclusão, de respeito e compreensão das muitas diferenças, foi lançado aos estudantes do IPT e do CIRE o Desafio Todos Diferentes Todos Iguais com Arte.

Os trabalhos ficaram expostos no WPOC de 20 de maio a 03 de junho de 2022.

### **DIA DE ÁFRICA - 25 de maio**

Dinamização do Workshop: Conhecer a cultura africana, trajes, tradições, músicas e danças, onde os estudantes africanos do IPT puderam dar a conhecer um pouco da sua cultura a toda a comunidade académica.

A realização deste workshop teve como objetivo melhorar a inclusão destes estudantes, através da promoção da diversidade.

### **ERASMUS + BLENDED INTENSIVE PROGRAMME (BIP) – 6 a 14 de junho**

Realização do Programa Intensivo Misto com o tema “An Inclusive University in a Diverse World”, no âmbito do Programa Erasmus +, em formato b-learning.

O programa versou sobre a temática da igualdade de género, diversidade e inclusão nas Instituições de Ensino Superior, e contou com a participação de 20 docentes, investigadores e outro staff de 15 universidades europeias da Polónia, França, Grécia, Estónia, Letónia, Turquia, Hungria, Eslováquia e Reino. Para além de diversos oradores de instituições nacionais ligadas à temática, como a Agência Nacional ERASMUS +, ANI, CITE, CIG e Projeto Engenheiras e de instituições de ensino superior nacionais, como o ISCTE-IUL, a Faculdade de Psicologia da Universidade do Porto, e a Universidade de Aveiro, que têm desenvolvido investigação neste âmbito.

Através de diferentes workshops, este Programa Intensivo teve como objetivo promover a troca de boas práticas, com outras Instituições de Ensino Superior Europeias, sobre a implementação de planos de igualdade de género no ensino superior e sobre políticas e práticas internas de promoção da igualdade de



Instituto Politécnico de Tomar  
oportunidades, de ambientes de inclusão, e que previnam qualquer tipo de discriminação.

### **PRODUÇÃO E INCLUSÃO DE 2 TEXTOS NOS GUIÕES DE ACOLHIMENTO – 27 de outubro**

Textos produzidos e incluídos nos guiões de acolhimento aos estudantes e aos funcionários docentes e não docentes com informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão e do plano de igualdade e diversidade, com o objetivo de integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT.

### **DIA INTERNACIONAL PELA ELIMINAÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES – 25 de novembro**

Desenvolvimento do jogo quiz “Violência contra as mulheres”. Pretendeu-se com este jogo elucidar toda a comunidade académica sobre a violência contra as mulheres e raparigas, uma das violações mais generalizadas dos direitos humanos.

Apelando à participação de toda a comunidade académica, o quiz foi divulgado por email, nas redes sociais e no site diversidade e inclusão do IPT (<http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/>). Responderam 124 pessoas.

### **CRIAÇÃO DO FOCUS GRUPO IGUALDADE, DIVERSIDADE E INCLUSÃO – 30 de novembro**

Objetivo: diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género; articulação da vida profissional, familiar e pessoal, assédio moral e sexual no trabalho.

### **DIA INTERNACIONAL DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA – 3 de dezembro**

Divulgação do testemunho do nosso aluno Vasco Santos da Escola Superior de Tecnologia de Tomar, sobre o tema da diversidade, igualdade e inclusão.

O testemunho nasce de uma procura por uma mudança positiva, uma mudança que só pode e deve acontecer se ouvirmos quem vive e quem passa por obstáculos e quem participa em soluções reais para ultrapassar os desafios diários.

### **DIA INTERNACIONAL DOS DIREITOS HUMANOS – 10 de dezembro – Política para a igualdade**

O Politécnico de Tomar reconhece a importância e a mais-valia de uma participação



Instituto Politécnico de Tomar

equilibrada de todos os membros da Academia independentemente das diferenças

relativas ao sexo, identidade de género, etnia, religião, território de origem, cultura, idioma, ascendência, idade, orientação política, sexual, ideológica ou social, estado civil, situação familiar, situação económica, estado de saúde, deficiência, estilo pessoal e formação.

A implementação efetiva de uma política para a igualdade é não só um fator de desenvolvimento que permite eliminar e promover um melhor aproveitamento profissional e escolar, como também uma componente necessária à evolução das sociedades.

Pretendendo dar o seu contributo ativo neste âmbito, o IPT desenvolveu e implementou uma política de igualdade que foi afixada em diversos locais estratégicos dos campi de Tomar e Abrantes, de modo a ser dada a conhecer a toda a comunidade académica.

#### **AÇÃO DE FORMAÇÃO “Igualdade e Não Discriminação” – 14 de dezembro**

Para celebrar o Dia Internacional dos Direitos Humanos, foi dinamizada a Ação de formação em Igualdade e Não Discriminação, de 2h, destinada a toda a comunidade académica.

Com vista ao desenvolvimento das suas atividades e nomeadamente a implementação do plano de igualdade, diversidade e inclusão, o Grupo desenvolveu também as seguintes parcerias:

#### **ASSINATURA DE PROTOCOLO DE COOPERAÇÃO ALIANÇA PARA A IGUALDADE – 2 de fevereiro**

Foi estabelecido o protocolo de cooperação Aliança para a Igualdade com o Programa Engenheiras por Um Dia, para promover, junto das estudantes de ensino não superior, a opção pelas engenharias e pelas tecnologias, desconstruindo a ideia de que estas são domínios masculinos. O Programa Engenheiras Por Um Dia, iniciativa da Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade Rosa Monteiro, é coordenado pela Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género, em articulação com a Carta Portuguesa para a Diversidade (APPDI), o Instituto Superior Técnico e a Ordem dos Engenheiros, e conta



**Instituto Politécnico de Tomar**  
atualmente com 79 entidades parceiras, 47 escolas básicas e secundárias e 17 instituições de ensino superior.

## **ASSINATURA DE PROTOCOLO DE COOPERAÇÃO ENTRE O IPT E A ASSOCIAÇÃO PLANO**

I – 9 de fevereiro

Estabelecimento do protocolo de cooperação entre o IPT e a Associação Plano i, promotora do Programa UNi Prevenção e Combate da Violência no Namoro em Contexto Universitário.

São objetivos gerais deste Protocolo de Cooperação:

- Prevenir e combater a violência no namoro no ensino superior;
- Favorecer a colaboração e a troca de experiências entre as duas entidades nas áreas e matérias em que detêm know-how;
- Desenvolver atividades, ações e projetos que concorram para a concretização conjunta dos objetivos e da missão das duas entidades;
- Apoiar a divulgação das atividades, ações e projetos que se realizem em parceria.

Ao longo do ano de 2022 o Grupo Diversidade e Inclusão participou também em ações de formação, webinars e congressos, procurando adquirir mais conhecimentos e competências que permitam concretizar com sucesso a missão para a qual foi criado.

Dia 03-02-2022 – curso de formação "Competências para a Interculturalidade", 4 horas, INA;

Dia 07-02-2022 – Webinar Inclusão social, igualdade, direitos e valores: Programas CERV e Horizonte Europa, Ponto de contato Nacional CERV;

De 22 a 28 de fevereiro - Ação de Formação "Comunidades Cooperativas de Aprendizagem, Inclusão e Ambientes Digitais" acreditada e registada no Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua de Professores com o nº CCPFC/ACC-113996/22, na modalidade de MOOC, duração de 25 horas, CFAE Gaia Nascente;

Dia 28-11-2023 - webINAr “Reconhecer a diversidade, promover a igualdade – oportunidades e estratégias de inclusão”, 1 hora, INA;

Dia 28-11-2022 - VII Seminário Erasmus + Equidade e Inclusão, 28-11-2022, Agência Nacional Erasmus +.

Dia 21- 12-2022 - Formação em Igualdade e Não Discriminação (2h 30min), Instituto Politécnico de Tomar;

De 19-09-2022 a 19-09-2022 - Especialização em Igualdade de Género (58h), Companhia própria;

De 29-08-2022 a 02-09-2022 - Semana Ubuntu, Academia de Líderes Ubuntu, Instituto Padre António Vieira.