

Relatório de atividades do Grupo de Diversidade e Inclusão do IPT – ano de 2024

Durante o ano de 2024 o Politécnico de Tomar, através do grupo diversidade e inclusão, continuou a implementar e a desenvolver ações para promover a igualdade de oportunidades, a diversidade e a inclusão, para combater a discriminação e violência e para promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar. As ações desenvolvidas enquadram-se no Plano de Igualdade, Diversidade e Inclusão para o triénio 2022-2024, disponível aqui. http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/plano_de_igualdade_de_genero_inclusao_e_diversidade/

Ao longo do ano, foram desenvolvidas diversas atividades, tais como formações, ações de sensibilização e nomeadamente a celebração de efemérides relacionadas com a temática da Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão, entre outras, que podem ser consultadas no site <http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/>, e que de seguida passamos a identificar:

Seminário “Desconstruindo preconceitos: a igualdade de género nas profissões - Partilha de Experiências de mulheres em profissões STEAM” – 9 de fevereiro

No dia 9 de fevereiro realizou-se o seminário “Desconstruindo preconceitos: a igualdade de género nas profissões - Partilha de Experiências de mulheres em profissões STEAM”

A iniciativa, realizada no âmbito das celebrações do Dia Internacional das Mulheres e Raparigas na Ciência, reuniu testemunhos de várias mulheres que exercem profissões normalmente associadas aos homens. O intuito foi desmascarar preconceitos ainda existentes sobre determinadas profissões e incentivar à escolha por áreas Científicas e Tecnológicas.

O momento de partilha reuniu oito depoimentos de mulheres de diversas profissões consideradas “masculinas”: Bate-chapas (Carla Cardoso), Bombeira (Andreia Mendes), Motorista de Pesados de Passageiros (Sandra Mesquita), Geóloga Mineira (Ana Maria Antão), Professora de Matemática no IPT (Ana Nata), Magistrado do Ministério Público (Joana Marques Vidal), Oficial da Marinha Portuguesa (Mónica Martins) e Sondadora Mineira (Lucinda Batista). A participação foi aberta a toda a Comunidade IPT e da região, nomeadamente estudantes e docentes do ensino secundário.

Dia Internacional da Mulher – 8 de março

O Dia Internacional da Mulher, 8 de março, foi celebrado com o workshop “À Conversa sobre Violência no Namoro”. O workshop foi dinamizado pela Polícia de Segurança Pública de Tomar e pretendeu sensibilizar toda a comunidade académica para esta temática.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Dia da Europa – 9 de maio

O Dia da Europa, 9 de maio, foi assinalado com o II Encontro de estudantes internacionais e Erasmus do Consórcio Erasmus Centro.

Neste dia, 28 estudantes, de diferentes nacionalidades, dos Institutos Politécnicos de: Tomar, Leiria, Guarda, Viseu, Coimbra Castelo Branco e Santarém, tiveram oportunidade de fazer novos amigos, de se divertir com os nossos jogos tradicionais, e de partilhar experiências sobre a sua mobilidade no Workshop Diversidade e Inclusão, que teve como objetivo maior desenhar estratégias que permitam um melhor acolhimento e integração destes estudantes.

Dia Internacional Viver Juntos em Paz - 16 de maio

O Dia Internacional Viver Juntos em Paz, 16 de maio, foi assinalado com uma atividade nos campi de Tomar e de Abrantes, na qual foram escritas frases e feitas bolsas de sabão, em prol da paz, pela comunidade IPT.

Este ato simbólico pretendeu representar o envio de uma mensagem de Paz para o resto do mundo. Esta atividade teve como objetivo sensibilizar para a necessidade de eliminar todas as formas de discriminação e intolerância, incluindo as baseadas na raça, cor, sexo, língua, religião, opinião política ou outra, origem nacional, étnica ou social, propriedade, deficiência, nascimento ou outro estatuto.

Dia Municipal para a Igualdade – 24 de outubro

No dia 24 de outubro celebrámos o Dia Municipal para a Igualdade com o Encontro Troca de práticas sobre implementação de planos de igualdade de género.

Neste dia, tivemos a oportunidade de apresentar os resultados do nosso relatório de avaliação do plano de igualdade de género diversidade e inclusão 2022-2024 e de trocar boas práticas sobre a implementação destes planos com a Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo, a Câmara Municipal de Tomar, a Câmara Municipal de Abrantes, o Instituto Politécnico de Castelo Branco, o Instituto Politécnico de Leiria e a Softinsa.

Apresentação das linhas gerais do novo Plano de igualdade, inclusão e diversidade 2025-2028 – 12 de dezembro

Para celebrar o Dia dos Direitos Humanos, realizou-se no dia 12 de dezembro, às 14h uma sessão de apresentação do Novo Plano para Plano para a Igualdade, Inclusão e Diversidade do IPT para o quadriénio 2025-2028 (Linhas Gerais), aberta a toda a comunidade IPT.

Formação em Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade - 12 de dezembro

No dia 12 de dezembro, celebrámos também o Dia dos Direitos Humanos com a Ação de formação Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade, dinamizada pela Dr.ª Maria José Moura,

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



da CIG - Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, que teve como público-alvo toda a comunidade académica.

Durante o ano de 2024 foi também elaborado pelo grupo diversidade e inclusão o **guia de linguagem inclusiva do IPT**. Este guia configura-se como um facilitador da comunicação institucional do Instituto Politécnico de Tomar (IPT), inspirando-se em orientações normativas nacionais e internacionais no que diz respeito ao uso de uma linguagem inclusiva e procura ser promotor da igual visibilidade e simetria de mulheres e homens. Este documento procura apresentar alternativas ao uso do universal e genérico masculino, assim como várias sugestões que visam a inclusão de todas as pessoas, de modo a promover a igualdade e o respeito de todas as pessoas, independentemente da sua origem, religião, grupo social ou condição física, através da linguagem. Objetiva-se, deste modo, alcançar a igualdade num compromisso para com a igualdade de género e a equidade entre todas as formas de discriminação decorrentes das diferenças entre as pessoas.

Sendo o ano de 2024 o último ano para implementação do plano de igualdade, diversidade e inclusão 2022-2024, no 2.º semestre de 2024, foram também analisados os dados desagregados por sexo sobre docentes, funcionários/as não docentes e estudantes, respeitantes aos anos de 2018 a 2023, e produzido o respetivo relatório. Foi também efetuada a avaliação da implementação deste plano, através de um inquérito online endereçado a toda a comunidade IPT (trabalhadores/as docentes e não docentes e estudantes). Este inquérito permitiu ainda aferir a perceção dos inquiridos sobre as desigualdades existentes no IPT e recolher sugestões de ações a desenvolver no âmbito deste novo plano. O inquérito por questionário foi aplicado a toda a comunidade IPT entre os dias 4 e 13 de setembro de 2024 e obtiveram-se um total de 174 respostas

Ao longo do ano de 2024 o Grupo Diversidade e Inclusão participou também em ações de formação, procurando adquirir mais conhecimentos e competências que permitam concretizar com sucesso a missão para a qual foi criado.

Dezembro de 2024

- Ação de Formação “Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade”, Instituto Politécnico de Tomar, 12-11-2024, 2h 30min.

Outubro de 2024

- Programa de Capacitação em Direitos Humanos para a Administração Pública, Instituto Nacional de Administração Pública, de 02-10-2024 a 04-11-2024, 30h.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Novembro de 2024

- Agência Nacional de Erasmus+ Formação e Educação: ESCIday – European Student Card Initiative – Instituto Superior Técnico de Lisboa , 14.11.2024, 7h.

Maio de 2024

- 2nd International Staff Week Erasmus+, May 20th to 24th 2024: “Synergies in Academia: Cultivating Alliances, Embracing Interculturality and Promoting Sustainability”, Politehnica University of Timișoara, Roménia.

Março de 2024

- Staff Week “Welcome services and support for international incoming students and staff”, de 4 a 8 de março University of Primorska, na Eslovénia.

- O Digital é para todos – DECO: Associação Portuguesa para a Defesa do Consumidor, 15h.

Durante o ano de 2024, foi ainda preparado pelo grupo diversidade e inclusão o novo Plano de Igualdade, Inclusão e Diversidade para o quadriénio 2025-2028.

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt
www.ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500

