

**Relatório de acompanhamento do Plano de Ação de Igualdade  
de Género, Diversidade e Inclusão do Politécnico de Tomar  
2022**

**Sede · Tomar**

Quinta do Contador  
Estrada da Serra  
2300 - 313 Tomar  
Telf: 249 328 100  
sec-presidencia@ipt.pt

**Pólo · Abrantes**

Rua 17 de Agosto  
de 1808, n.º 26  
2200 - 370 Abrantes  
Telf: 241 379 500



## Índice

1. Introdução .....	3
2. Plano de Ação para a Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão do IPT.....	4
3. Monitorização .....	6
4. Considerações finais .....	22

## 1. Introdução

O Politécnico de Tomar tem em vigor um plano de igualdade de género, diversidade e inclusão, para o triénio 2022-2024.

Após implementação do plano o mesmo requer um acompanhamento, que permite avaliar anualmente o grau de concretização das ações definidas e análise dos resultados alcançados por medição dos indicadores e respetivas metas.

O presente relatório pretende demonstrar o cumprimento dos objetivos definidos neste plano, no que respeita ao ano de 2022.

Estão previstos no Plano relatórios anuais a serem divulgados publicamente, assumindo o nosso instituto, o comprometimento com o sucesso de execução do plano.

## 2. Plano de Ação do IPT

O Plano de Igualdade de Género, Inclusão e Diversidade do Instituto Politécnico de Tomar está organizado em seis Eixos de Ação, para os quais foram definidos objetivos estratégicos e ações para a sua concretização. Para cada ação foram identificados: o ano de realização, os responsáveis, assim como os indicadores de monitorização e respetivas metas.

Neste Plano foram definidos seis Eixos de Ação:

1. Governança
2. Comunicação interna e externa
3. Género, ensino e investigação
4. Assédio, atitudes sexistas e discriminação
5. Diversidade e inclusão
6. Equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar.

Para cada Eixo de Ação identificaram-se os seguintes objetivos estratégicos a alcançar:

Eixo 1 - Governança

Objetivo: Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT.

Ação 1: Elaboração de uma proposta de uma política para a igualdade de género e diversidade no IPT

Ação 2: Compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens no plano estratégico do IPT

Ação 3. Caracterizar a comunidade IPT com desagregação por sexo e deficiência

Ação 4. Criar um Focus Group (FG) IPT para diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género; articulação da vida profissional, familiar e pessoal, assédio moral e sexual no trabalho.

Ação 5. Ações de formação destinadas a trabalhadores/as orientadas para as temáticas da igualdade de género e não discriminação.

Eixo 2 - Comunicação interna e externa

Objetivo: Sensibilizar a Comunidade IPT e externa para os princípios da igualdade de género.

Eixo 3 - Género, ensino e investigação

Objetivos:

- Combater a segregação e promover a representação equilibrada das mulheres e homens nas atividades docentes e de investigação.
- Sensibilizar estudantes, mulheres e homens, em áreas científicas de estudos onde estão sub-representados/as.
- Sensibilizar a comunidade internacional para a importância da igualdade de género no ensino e investigação

Eixo 4 - Assédio, atitudes sexistas e violência

Objetivo: Combater o assédio e a violência.

Eixo 5 - Diversidade e inclusão

Objetivo: Promover a diversidade, um ambiente de inclusão e prevenir a discriminação.

Eixo 6 - Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar

Objetivo: Melhorar a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar.

Sede · Tomar

Quinta do Contador  
Estrada da Serra  
2300 - 313 Tomar  
Telf: 249 328 100  
sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto  
de 1808, n.º 26  
2200 - 370 Abrantes  
Telf: 241 379 500



### 3. Monitorização

Para a monitorização do Plano e de forma a avaliar a concretização dos objetivos, foram definidos para cada ação um conjunto de indicadores e respetivas metas.

Os quadros seguintes apresentam os resultados da monitorização efetuada, no ano de 2022, relativamente às ações previstas no Plano de Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão do Politécnico de Tomar.

Quadro 1: Monitorização do Plano para a Igualdade de Género, a Inclusão e a Diversidade – IPT – 2022									
Eixo 1 – Governança									
Objetivos	Ações	Responsável	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)		2022	2023	2024			
Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT	1.Elaboração de uma proposta de uma política para a igualdade de género e diversidade no IPT	<b>GDI; Presidência; GCRP</b>	Elaboração, afixação da política para a igualdade de género e diversidade.	x			Política afixada até final de 2022	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/politica_da_igualdade/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/politica_da_igualdade/</a>
	2. Compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens no plano estratégico do IPT	<b>GDI; Presidência</b>	Compromisso de igualdade no plano estratégico.			x	Plano estratégico com compromisso de igualdade M/H até final de 2024		
	3. Caracterizar a comunidade IPT com desagregação por sexo e deficiência	<b>GDI; DRH; DSA, CIS</b>	Relatório anual na página web do GDI.	x	x	x	Relatório anual disponível até final de fevereiro do ano seguinte	100%	Relatório de 2022 disponível em <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/</a>

	4. Criar um <i>Focus Group</i> (FG) IPT para diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género; articulação da vida profissional, familiar e pessoal, assédio moral e sexual no trabalho.	GDI; GCRP	Focus Group;	x	x	x	Focus group até final de 2022;	Não executado	A executar em 2023
			Relatório diagnóstico.				Relatório diagnóstico até final de fevereiro do ano seguinte		
	5. Ações de formação destinadas a trabalhadores/as orientadas	GDI; DRH	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes;	x	x	x	1 ação de formação por ano.	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/acao_de_formacao_em_igualdade_e">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/acao_de_formacao_em_igualdade_e</a>

	para as temáticas da igualdade de género e não discriminação.		Nº de inquéritos preenchidos; pelos/as participantes;						_nao_discriminacao/
			Relatório de avaliação.						
	6. Incluir nos guias de acolhimento a novos trabalhadores/as e estudantes informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão.	GDI; GCRP	Texto a incluir no guia de Acolhimento aos novos trabalhadores/as;	x			2 textos produzidos a incluir nos guiões; Informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão até final de 2022	100%	Mais informações aqui: <a href="https://portal2.ipt.pt/ipt/estrutura_organica/instituto_politecnico_de_tomar/unidades_funcionais/unidades_de_apoio/servicos_centrais/divisao_de_recursos_humanos/">https://portal2.ipt.pt/ipt/estrutura_organica/instituto_politecnico_de_tomar/unidades_funcionais/unidades_de_apoio/servicos_centrais/divisao_de_recursos_humanos/</a>
			Texto a incluir no Guia de Acolhimento aos/as novos estudantes.						

Sede · Tomar

Quinta do Contador  
Estrada da Serra  
2300 - 313 Tomar  
Telf: 249 328 100  
sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto  
de 1808, n.º 26  
2200 - 370 Abrantes  
Telf: 241 379 500



	7. Monitorização e avaliação do plano após a sua implementação	GDI	Cronograma anual com as medidas a executar mensalmente;  Relatório de avaliação.	x	x	x	Relatório de monitorização semestral até final de julho e relatório anual de avaliação até final de fevereiro do ano seguinte.	100%	Relatório de 2022 disponível em <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/</a>
	8. Divulgação do relatório anual de avaliação do Plano para a Igualdade de Género do IPT;	GDI	Apresentação do relatório anual de avaliação;  Inquérito de satisfação e recolha de contribuições.		x	x	Apresentação do relatório anual de avaliação do Plano para a Igualdade de Género do IPT até final de março do ano seguinte		
Eixo 2 – Comunicação interna e externa, imagem e linguagem									
Objetivos	Ações	Responsável	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)		2022	2023	2024			
Sensibilizar a Comunidade IPT e externa com os princípios da igualdade de	9. Criação de um guia de linguagem inclusiva, sensível ao	GDI; GCRP	Guia Orientador com regras para uma linguagem		x		Guia disponível até final de 2023		

género	género para a comunicação interna e externa da IPT;		inclusiva acessível a toda a comunidade IPT.						
	10. Conção de uma página web e de um logótipo que permita a divulgação e promoção das temáticas da igualdade de género e inclusão;	<b>GDI</b> ; CIS; GCRP	Página web e logótipo do Grupo Diversidade e Inclusão.	x			Página web e logótipo até final de janeiro de 2022	100%	Mais informações: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/</a>
	11. Divulgação do plano para a igualdade de género, inclusão e diversidade do IPT, e das respetivas ações;	<b>GDI</b>	Definição e implementação de plano de comunicação (website e redes sociais).	x	x	x	Divulgação do plano e ações até final de janeiro de cada ano	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_dos_direitos_humanos/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_dos_direitos_humanos/</a>
	12. Realização de eventos temáticos de sensibilização para a igualdade de género e inclusão acessível a toda a comunidade	<b>GDI</b> ; GCRP	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; Nº inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Nº de respostas ao inquérito.	x	x	x	1 evento temático por ano	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_da_mulher/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_da_mulher/</a>

académica.									
Eixo 3 – Género, ensino e investigação									
Objetivos	Ações	Responsável	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)		2022	2023	2024			
Combater a segregação promovendo a representação equilibrada de mulheres e homens no corpo docente e de investigação	13. Realizar campanhas para incentivar candidaturas femininas para a progressão na carreira científica	GDI; GCRP	N.º de campanhas realizadas; N.º inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Nº de respostas ao inquérito.	x	x	x	1 campanha por ano.	Não executado	A executar em 2023
Promover a escolha, por parte dos estudantes de ambos os géneros, de áreas científicas/de estudos onde um dos sexos está sub-representado	14. Promoção de eventos temáticos para incrementar a procura e reduzir a discrepância	GDI; GCRP	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Nº de respostas ao inquérito.	x	x	x	Reduzir a divisão de género nas áreas das ciências, tecnologias e engenharias desconstruindo estereótipos sobre as profissões nestas áreas em x%	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/mulheres_na_ciencia_ipt/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/mulheres_na_ciencia_ipt/</a>
Sensibilizar a comunidade internacional para a importância da igualdade de género no ensino e investigação	15. Realização de evento internacional	GRI; GDI; GCRP	Evento; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Nº de respostas ao inquérito.		x		1 evento temático por triénio		

Eixo 4 – Assédio, atitudes sexistas e violência									
Objetivos	Ações	Responsável	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)		2022	2023	2024			
Promover um ambiente de inclusão, prevenir a discriminação e combater o assédio e a violência	16. Elaboração de Código de Boa Conduta para a Prevenção e o Combate ao Assédio no Trabalho	GDI; DRH; GJ	Guia Código de Boa Conduta.		x		Código de Boa Conduta disponível no site do GDI, até final de 2023		
	17. Divulgação dos procedimentos de denúncia de acordo com a legislação em vigor.	GDI; GCRP	Nº de denúncias por sexo.			x	% de denúncias tratadas até final de 2024		
	18. Incluir no plano de formação dos/as trabalhadores/as ações orientadas para a temática assédio e violência no namoro	GDI; DRH	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Relatório de avaliação.	x	x	x	1 ação de formação por ano	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/atividades/2022/acao_de_formacao_em_igualdade_e_nao_discriminacao/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/atividades/2022/acao_de_formacao_em_igualdade_e_nao_discriminacao/</a>

	19. Realização de eventos temáticos de sensibilização para o assédio e violência no namoro	GDI; GCRP	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Relatório de avaliação.	x	x	x	1 evento por ano	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.encontroeducacao.ipt.pt/3_encontro/pt/programa/">http://www.encontroeducacao.ipt.pt/3_encontro/pt/programa/</a> ; <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_dos_namorados/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_dos_namorados/</a>
<b>Eixo 5 – Diversidade e Inclusão</b>									
Objetivos	Ações	Responsável		Indicadores	Implementação			Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)			2022	2023	2024		
Promover a diversidade, um ambiente de inclusão e prevenir a discriminação	20. Candidatura ao selo da diversidade	GDI		Submissão da candidatura.			x		
	21. Criação de <i>flyer</i> e vídeos alusivos à temática da não discriminação e inclusão	GDI; GCRP		N.º de <i>flyers</i> distribuídos e divulgados;	x	x	x	100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_das_pessoas_com_deficiencia/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_das_pessoas_com_deficiencia/</a> ; <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_internacional_da_pessoa_com_d">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_internacional_da_pessoa_com_d</a>

			N.º de vídeos.					eficiencia/
	22. Identificação de eventuais obstáculos de movimentação no Campus para pessoas com deficiência	<b>GDI</b>	Relatório.				x	
	23. Organização de eventos temáticos e outras iniciativas que promovam a diversidade e a inclusão, dirigidos a estudantes nacionais, internacionais e estudantes em mobilidade	<b>GDI; GRI; GCRP</b>	N.º de eventos realizados;					
N.º de participantes;			x	x	x			
Nº Inquéritos preenchidos pelos/às participantes;								
			Nº de respostas ao inquérito.					100%
								Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_de_africa_25_de_maios_de_2022/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_de_africa_25_de_maios_de_2022/</a>

**Sede · Tomar**

Quinta do Contador  
Estrada da Serra  
2300 - 313 Tomar  
Telf: 249 328 100  
sec-presidencia@ipt.pt

**Pólo · Abrantes**

Rua 17 de Agosto  
de 1808, n.º 26  
2200 - 370 Abrantes  
Telf: 241 379 500



	24. Criação de um canal de recolha de sugestões online que permita acolher sugestões e permita identificar eventuais problemas discriminatórios nas suas várias vertentes	GDI; GCRP	Canal de sugestões online (website).	x			100%	Mais informações aqui: <a href="http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/sugestoes/">http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/sugestoes/</a>
Eixo 6 – Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar								
Objetivos	Ações	Responsável		Implementação			Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)	Indicadores	2022	2023	2024		
Melhorar a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar dos funcionários (docentes e não docentes)	25. Contribuir com sugestões para a revisão do regulamento interno de horários do pessoal docente	GDI	Documento com recomendações.		x			

	26. Produzir orientação no sentido de a marcação de reuniões ser feita em horário normal de trabalho e de os cursos de formação/atualização profissional de presença obrigatória serem realizados em horários compatíveis com as responsabilidades profissionais e familiares	GDI	Documento com recomendações.		x			
	27. Realizar ações de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação entre o trabalho e a família existentes na lei, adequadas aos/às trabalhadores/as e estudantes.	GDI	N.º e tipo de iniciativas N.º de participantes N.º Inquéritos preenchidos pelos/as participantes;	x	x	x	100%	Mais informações aqui: <a href="https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_de_gestao_da_conciliacao/">https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_de_gestao_da_conciliacao/</a>

				Relatório de avaliação.					
Eixo 6 – Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar (continuação)									
Objetivos	Ações	Responsável		Indicadores	Implementação			Nível de execução	Observações
		Colaborador(es)			2022	2023	2024		
Melhorar a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar dos funcionários (docentes e não docentes)	28. Implementação dos procedimentos do Sistema de Gestão da Conciliação (SGC) NP-4522 - Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.	GTNorma; GDI		Questionário para auscultar as partes interessadas relevantes; Nº medidas a implementar;		x			
	29. Certificação Sistema de Gestão da Conciliação – SGC) - NP-4552 - Sistema de Gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	GTNorma; GDI		Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, com certificação.		x			

#### 4. Considerações finais

A monitorização das ações realizadas durante o ano 2022, permitiu-nos concluir que, num total de 17 ações previstas, foram executadas 15, verificando-se uma taxa de execução de 88%.