

**Relatório de acompanhamento do Plano de Ação de Igualdade
de Género, Diversidade e Inclusão do Politécnico de Tomar
2024**

Índice

1. Introdução	3
2. Plano de Ação para a Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão do IPT.....	4
3. Monitorização	6
4. Considerações finais	22

1. Introdução

O Politécnico de Tomar tem em vigor um plano de igualdade de género, diversidade e inclusão, para o triénio 2022-2024.

Após implementação do plano o mesmo requer um acompanhamento, que permite avaliar anualmente o grau de concretização das ações definidas e análise dos resultados alcançados por medição dos indicadores e respetivas metas.

O presente relatório pretende demonstrar o cumprimento dos objetivos definidos neste plano, no que respeita ao ano de 2024.

Estão previstos no Plano relatórios anuais a serem divulgados publicamente, assumindo o nosso instituto, o comprometimento com o sucesso de execução do plano.

2. Plano de Ação do IPT

O Plano de Igualdade de Género, Inclusão e Diversidade do Instituto Politécnico de Tomar está organizado em seis Eixos de Ação, para os quais foram definidos objetivos estratégicos e ações para a sua concretização. Para cada ação foram identificados: o ano de realização, os responsáveis, assim como os indicadores de monitorização e respetivas metas.

Neste Plano foram definidos seis Eixos de Ação:

1. Governança
2. Comunicação interna e externa
3. Género, ensino e investigação
4. Assédio, atitudes sexistas e discriminação
5. Diversidade e inclusão
6. Equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar.

Para cada Eixo de Ação identificaram-se os seguintes objetivos estratégicos a alcançar:

Eixo 1 - Governança

Objetivo: Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT.

Ação 1: Elaboração de uma proposta de uma política para a igualdade de género e diversidade no IPT

Ação 2: Compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens no plano estratégico do IPT

Ação 3. Caracterizar a comunidade IPT com desagregação por sexo e deficiência

Ação 4. Criar um Focus Group (FG) IPT para diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género; articulação da vida profissional, familiar e pessoal, assédio moral e sexual no trabalho.

Ação 5. Ações de formação destinadas a trabalhadores/as orientadas para as temáticas da igualdade de género e não discriminação.

Eixo 2 - Comunicação interna e externa

Objetivo: Sensibilizar a Comunidade IPT e externa para os princípios da igualdade de género.

Eixo 3 - Género, ensino e investigação

Objetivos:

- Combater a segregação e promover a representação equilibrada das mulheres e homens nas atividades docentes e de investigação.
- Sensibilizar estudantes, mulheres e homens, em áreas científicas de estudos onde estão sub-representados/as.
- Sensibilizar a comunidade internacional para a importância da igualdade de género no ensino e investigação

Eixo 4 - Assédio, atitudes sexistas e violência

Objetivo: Combater o assédio e a violência.

Eixo 5 - Diversidade e inclusão

Objetivo: Promover a diversidade, um ambiente de inclusão e prevenir a discriminação.

Eixo 6 - Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar

Objetivo: Melhorar a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar.

3. Monitorização

Para a monitorização do Plano e de forma a avaliar a concretização dos objetivos, foram definidos para cada ação um conjunto de indicadores e respetivas metas.

Os quadros seguintes apresentam os resultados da monitorização efetuada, no ano de 2024, relativamente às ações previstas no Plano de Igualdade de Género, Diversidade e Inclusão do Politécnico de Tomar.

Monitorização do Plano para a Igualdade de Género, a Inclusão e a Diversidade – IPT – 2022-2024									
Eixo 1 - Governança									
Objetivos	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Integrar a perspetiva de género na cultura organizacional do IPT	1. Elaboração de uma proposta de uma política para a igualdade de género e diversidade no IPT	GDI; Presidência; GCR;	Elaboração, afixação da política para a igualdade de género e diversidade.	x			Política afixada até final de 2022	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/politica_da_igualdade/
	2. Compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens no plano estratégico do IPT	GDI; Presidência	Compromisso de igualdade no plano estratégico			x	Plano estratégico com compromisso de igualdade M/H até final de 2024	Não executado	A incluir quando for elaborado o plano estratégico
	3. Caracterizar a comunidade IPT com desagregação por sexo e deficiência	GDI; DRH, DSA, CIS	Relatório anual na página web do GDI	x	x	x	Relatório anual disponível até final de fevereiro do ano seguinte	100%	Mais informações em: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/relatorios/
	4. Criar um <i>Focus Group</i> (FG) IPT para diagnosticar a visão dos/as trabalhadores/as sobre a temática da igualdade de género, estereótipos de género; articulação da vida profissional, familiar e	GDI; GCR	<i>Focus Group</i> ; Relatório diagnóstico	x	x	x	<i>Focus grupo</i> até final de 2022; Relatório diagnóstico até final de fevereiro no ano seguinte	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/focus_grupo_igualdade_de_genero_diversidade_inclusao

	<p>5. Ações de formação destinadas a trabalhadores/as orientadas para as temáticas da igualdade de género e não discriminação.</p>	GDI; DRH	<p>N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; N.º de inquéritos preenchidos; pelos/as participantes; Relatório de avaliação.</p>	x	x	x	1 ação de formação por ano	100%-2022, 2023, 2024	/
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---	----------------------------	-----------------------	---

Mais informações:
http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/acao_de_formacao_em_igualdade_e_nao_discriminacao/
http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/workshop_linguagem_inclusiva/
http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2024/formacao_em_direitos_humanos_diversidade_e_igualdade_12_de_dezembro/

Eixo 1 – Governança (Continuação)									
Objetivos	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Integrar a perspectiva de género na cultura organizacional do IPT	6. Incluir nos guias de acolhimento a novos trabalhadores/as e estudantes informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão.	GDI; GCR	Texto a incluir no guia de Acolhimento aos novos trabalhadores/as. Texto a incluir no Guia de Acolhimento aos/às novos estudantes.	x			2 textos produzidos a incluir nos guias; Informação sobre a existência do Grupo de Diversidade e Inclusão até final de 2022	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/estruturaorganica/instituto_politecnico_de_tomar/unidades_funcionais/unidades_de_apoio/servicos_centrais/divisao_de_recursos_humanos/
	7. Monitorização e avaliação do plano após a sua implementação	GDI;	Cronograma anual com as medidas a executar mensalmente. Relatório de avaliação	x	x	x	Relatório de monitorização semestral até final de julho e relatório anual de avaliação até final de fevereiro do ano seguinte.	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/relatorios/
	8. Divulgação do relatório anual de avaliação do Plano	GDI;	Apresentação do relatório anual de		x	x	Apresentação do relatório anual de	100%, 2023,2024	Mais informações aqui:

	para a Igualdade de Género do IPT;		avaliação; Inquérito de satisfação e recolha de contribuições				avaliação do Plano para a Igualdade de Género do IPT até final de março do ano seguinte	http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2024/dia_municipal_para_a_igualdade_2024/
--	------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Sede · Tomar
 Quinta do Contador
 Estrada da Serra
 2300 - 313 Tomar
 Telf: 249 328 100
 sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes
 Rua 17 de Agosto
 de 1808, n.º 26
 2200 - 370 Abrantes
 Telf: 241 379 500



Eixo 2 - Comunicação interna e externa, imagem e linguagem									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Sensibilizar a Comunidade IPT e externa com os princípios da igualdade de género	9. Criação de um guia de linguagem neutra, sensível ao género e inclusiva para a comunicação interna e externa da IPT;	GDI ; GCR	Guia Orientador com regras para uma linguagem inclusiva acessível a toda a comunidade IPT.		x		Guia disponível até final de 2023	100%	Executado em 2024 Versão provisória: Acessível em: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/
	10. Conceção de um website e de um logotipo que permita a divulgação e promoção das temáticas da igualdade de género e inclusão;	GDI ; CIS; GCR	Website e logotipo do Grupo Diversidade e Inclusão	x			Website e logotipo até final de janeiro de 2022	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/
	11. Divulgação do plano para a igualdade de género, inclusão e diversidade do IPT, e das respetivas ações;	GDI ;	Definição e implementação de plano de comunicação (website e redes sociais)	x	x	x	Divulgação do plano e ações até final de janeiro de cada ano	100% - 2022, 2023 e 2024	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_dos_direitos_humanos/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_dos_direitos_humanos/

									es/2023/dia_municipal_para_a_igualdade_2023/ http://www.diversidadeinclusao.pt/pt/atividades/2024/formacao_em_direitos_humanos_diversidade_e_igualdade_12_de_dezembro/
	12. Realização de eventos temáticos de sensibilização para a igualdade de género e inclusão acessível a toda a comunidade académica.	GDI ; GCR	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; Nº inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Nº de respostas ao inquérito	x	x	x	1 evento temático por ano	100% - 2022	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.pt/pt/atividades/2022/dia_da_mulher/

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 3 - Género, ensino e investigação									
Objetivos	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Combater a segregação promovendo a representação equilibrada de mulheres e homens no corpo docente e de investigação	13. Realizar campanhas para incentivar candidaturas femininas para a progressão na carreira científica	GDI; GCR	N.º de campanhas realizadas; N.º inquéritos preenchidos pelos/às participantes ; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	1 campanha por ano.	Não executado – 2022 100% - 2023 Não executado 2024	Mais informações: https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=10229628793965370&id=1269384632&rdid=InOT1jR808PwB2dA
Promover a escolha, por parte dos estudantes de ambos os géneros, de áreas científicas/de estudos onde um dos sexos está sub-representado	14. Promoção de eventos temáticos para incrementar a procura e reduzir a discrepância	GDI; GCR	N.º de eventos realizados; N.º de participantes ; N.º Inquéritos preenchidos pelos/as participantes ; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	Reduzir a divisão de género nas áreas das ciências, tecnologias e engenharias desconstruindo estereótipos sobre as profissões nestas áreas em x%	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/mulheres_na_ciencia_ipt/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/mulheres

									s_na_ciencia_no_ipt/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2024/seminario_desconstruindo_preconceitos_a_igualdade_de_genero_nas_profissoes_partilhando_experiencias_de_mulheres_em_profissoes_steem/
Sensibilizar a comunidade internacional para a importância da igualdade de género no ensino e investigação	15. Realização de evento internacional	GDI; GRI ; GCR	Evento; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Nº de respostas ao inquérito		x		1 evento temático por triénio	100%	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/bip_uma_universidade_inclusiva_num_mundo_diverso/

Eixo 4 - Assédio, atitudes sexistas e violência									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Promover um ambiente de inclusão, prevenir a discriminação e combater o assédio e a violência	16. Elaboração de Código de Boa Conduta para a Prevenção e o Combate ao Assédio no Trabalho	GDI; DRH; GJ	Guia Código de Boa Conduta		x		Código de Boa Conduta disponível no site do GDI, até final de 2023	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/informacao_de_gestao/publicacao_institucional/
	17. Divulgação dos procedimentos de denúncia de acordo com a legislação em vigor.	GDI; GCR	Nº de denúncias por sexo.			x	% de denúncias tratadas até final de 2024	100%	Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/folheto_informativo/
	18. Incluir no plano de formação dos/as trabalhadores/as ações orientadas para a temática assédio e violência no namoro	GDI; DRH,	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; N.º Inquéritos preenchidos pelos/as participante	x	x	x	1 ação de formação por ano	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/formacoes_assedio/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt

			s; Relatório de avaliação.						/atividades/2024/dia_internacional_da_mulher_8_de_marco/
	19. Realização de eventos temáticos de sensibilização para o assédio e violência no namoro	GDI; GCR	N.º de ações de formação realizadas; N.º de participantes; Nº Inquéritos preenchidos pelos/as participantes; Relatório de avaliação.	x	x	x	1 evento por ano	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações: http://www.encontroeducacao.ipt.pt/3_encontro/pt/programa/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_dos_namorados/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_dos_namorados/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2023/dia_dos_namorados_2023/ http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt

Eixo 5 – Diversidade e Inclusão									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Promover a diversidade, um ambiente de inclusão e prevenir a discriminação	20. Candidatura ao selo da diversidade	GDI	Submissão da candidatura			x	Selo da diversidade até 2024	Não executado	
	21. Criação de <i>flyer</i> e vídeos alusivos à temática da não discriminação e inclusão	GDI; GCR	N.º de <i>flyers</i> distribuídos e divulgados N.º de vídeos	x	x	x	Um <i>flyer</i> por ano Um vídeo por ano	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2021/dia_internacional_das_pessoas_com_deficiencia/ Mais informações aqui: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_internacional_da_pessoa_com_deficiencia/
	22. Identificação	GDI	Relatório			x	1 relatório disponível no site		

	de eventuais obstáculos de movimentação no Campus para pessoas com deficiência						do GDI até final de 2024		
	23. Organização de eventos temáticos e outras iniciativas que promovam a diversidade e a inclusão, dirigidos a estudantes nacionais, internacionais e estudantes em mobilidade	GDI; GRI; GCR	N.º de eventos realizados; N.º de participantes; N.º Inquéritos preenchidos pelos/às participantes; N.º de respostas ao inquérito	x	x	x	1 evento temático por ano	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações: http://www.diversidadeinclusao.ipt.pt/pt/atividades/2022/dia_de_africa_25_de_mai_de_2022/ Mais informações aqui: https://www.facebook.com/photo?fbid=714336130693306&set=pcb.714340117359574
	24. Criação de um canal de recolha de sugestões	GDI; GCR	Canal de sugestões online (website)	x			1 canal online de recolha de sugestões até final de 2022	100% - 2022	Mais informações aqui: http://www.di

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



	online que permita acolher sugestões e permita identificar eventuais problemas discriminatórios nas suas várias vertentes									versidadeincl usao.ipt.pt/pt /sugestoes/
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------------------------

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



Eixo 6 - Equilíbrio entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar									
Objetivo	Ações	Responsáveis	Indicadores	Implementação			Metas	Nível de execução	Observações
				2022	2023	2024			
Melhorar a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar dos funcionários (docentes e não docentes)	25. Contribuir com sugestões para a revisão do regulamento interno de horários do pessoal docente	GDI	Documento com recomendações		x		1 recomendação até final de 2023	100%	Executado em 2024
	26. Produzir orientação no sentido de a marcação de reuniões ser feita em horário normal de trabalho e de os cursos de formação/atualização profissional de presença obrigatória serem realizados em horários compatíveis com as responsabilidades profissionais e familiares	GDI	Documento com recomendações		x		1 recomendação até final de 2023	100%	Executado em 2024
	27. Realizar ações de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação entre o trabalho e a família	GDI	N.º e tipo de iniciativas N.º de participantes N.º Inquéritos preenchidos	x	x	x	1 ação de divulgação por ano	100% - 2022, 2023, 2024	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_d

	existentes na lei, adequadas aos/às trabalhadores/as e estudantes.		pelos/as participantes; Relatório de avaliação.						e_gestao_da_conciliacao/
	28. Implementação dos procedimentos do Sistema de Gestão da Conciliação (SGC) NP 4522 - Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal.	GTNorma; GDI	Questionário para auscultar as partes interessadas relevantes; Nº medidas a implementar; Questionário para avaliação da satisfação;		x		1 sistema de gestão conciliação até final de 2023 Aumento do nível de satisfação das partes interessadas relevantes em 40%	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_de_gestao_da_conciliacao/
	29. Certificação Sistema de Gestão da Conciliação (SGC) - NP 4552 - Sistema de Gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal	GTNorma; GDI	Sistema de Gestão da Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, com certificação		x		Certificação do SGC do IPT - NP 4552 - até final de 2023	100%	Mais informações: https://portal2.ipt.pt/pt/ipt/servicos_centrais/sistema_de_gestao_da_conciliacao/

Sede · Tomar

Quinta do Contador
Estrada da Serra
2300 - 313 Tomar
Telf: 249 328 100
sec-presidencia@ipt.pt

Pólo · Abrantes

Rua 17 de Agosto
de 1808, n.º 26
2200 - 370 Abrantes
Telf: 241 379 500



4. Considerações finais

A monitorização das ações realizadas durante o ano 2024, permitiu-nos concluir que, num total de 25 ações previstas, foram executadas 21, verificando-se uma taxa de execução de 84%.